



Technisch Beleidsplan 2016-2021

*Technisch Beleidsplan RKVV Jong Brabant
Technische Commissie*



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Voorwoord	3
1. Inleiding	4
2. Organisatie	5
3. Visie	7
4. Ambitie	8
5. Doelstelling van Jong Brabant	9
Doelstellingen jeugdafdeling bij het leren voetballen	9
Focus op techniek.....	10
Indelen en selecteren	12
6. Spelervolgsysteem	13
7. Communicatie	14
Interne communicatie.....	14
Communicatie met jeugdspelers en ouders	15
8. Borging van dit plan.....	16



Technisch Beleidsplan RKVV Jong Brabant



Voorwoord

Jong Brabant leeft. Dat heeft niet alleen te maken met het aantal teams of het volume waarmee het aantal teams jaarlijks groeit, maar juist ook met de voetbalbeleving die je proeft, voelt en ervaart wanneer je op de trainingsavonden en op zaterdag en zondag op de velden rondloopt. Juist deze voetbalbeleving heeft ons als technische commissie uitgedaagd om ons eerder geschreven Technisch Beleidsplan te herijken en op papier te zetten hoe wij beleidsmatig aankijken tegen onze vereniging.

Vele vrijwilligers staan wekelijks als trainer op de velden van Jong Brabant om onze jeugd beter te leren voetballen. Voor velen van hen is deze rol gestart toen de zoon of dochter in de jeugd ging spelen en er een beroep op hen werd gedaan. We zien ook steeds vaker jeugdspelers en senioren die een bijdrage willen leveren aan de ontwikkeling van de talenten van Jong Brabant. Voor al deze mensen is het fijn om te weten hoe Jong Brabant aankijkt tegen de ontwikkeling van voetballers binnen onze vereniging. Met dit plan leveren wij hieraan een bijdrage.

Hoezeer de vereniging leeft bij het technisch kader bleek al snel toen wij vanuit de technische commissie behoefte voelden om ons conceptplan te spiegelen aan de beelden van enkele praktijktrainers. Van alle trainers, waar we een beroep op deden, kregen we direct een volmondig “ja” te horen op ons verzoek of zij bij wilden dragen aan het tot stand komen van het Technisch Beleidsplan.

We zijn er trots op u dit plan te mogen presenteren. Trots omdat we hebben kunnen constateren dat Jong Brabant bruist als nooit tevoren met een enorme jeugdafdeling. Maar tevens trots op de open samenwerking die er is geweest met trainers en andere belanghebbenden binnen de vereniging bij het tot stand komen van dit plan. In dit plan hebben we inzichtelijk gemaakt wat al tijden in onze hoofden heeft geleefd: Jong Brabant doet het op tal van terreinen goed, maar het kan nog beter. Met de enthousiaste inzet van velen hebben we het volste vertrouwen dat we de doelen zoals verwoord in dit plan zullen gaan verwezenlijken.

Technische commissie Jong Brabant, november 2016

Voorzitter	William van Pelt
Technisch coördinator Senioren	Roy van Dieren
Technisch jeugdcoördinator JO19	Roy van Dieren
Technisch jeugdcoördinator JO17	Roy van Dieren
Technisch jeugdcoördinator JO15/14	Bart Peters
Technisch jeugdcoördinator JO13/12	Richard van der Bruggen
Technisch jeugdcoördinator JO11/10	William van Poppel
Technisch jeugdcoördinator JO9/8	Ronnie van Rulo
Coördinator keeperstrainers	Bas Wasser
Secretaris	Coen Beerens
Gedelegeerd Bestuurslid Technische Zaken	William van Pelt



1. Inleiding

Aanleiding

Terugkijkend op de beleidsperiode van het Technisch Beleidsplan 2010-2015 is het tijd onze visie en strategie nog eens tegen het licht te houden en daar waar nodig te herijken. Deze taak hebben we als Technische Commissie (hierna te noemen TC) vol overgave op ons genomen en dit plan is hiervan het resultaat.

Doel van het plan

Doel van dit plan is randvoorwaarden te creëren, waarmee ons vlaggenschip continue kan presteren op een wijze die aansluit bij onze ambitie: met het beschikbare spelersmateriaal in een goede sfeer zo hoog mogelijk voetballen. Hierbij is het onze intentie om ons eerste team voornamelijk te laten bestaan uit zelf opgeleide spelers. Voor dit doel zullen de jeugdspelers moeten worden opgeleid, zodat zij uiteindelijk op een sportief passende maar tevens plezierige wijze de overstap naar de senioren kunnen maken. Tevens willen we er als voetbalvereniging voor zorgen dat jeugdspelers die niet de selectie halen zich eveneens ontwikkelen als voetballer. Daarbij zijn de normen en waarden van Jong Brabant van belang in hun proces naar volwassenheid.

Doelgroep

Het Technisch Beleidsplan dient als handleiding voor de TC, de trainers van de teams, de begeleiders en alle anderen die betrokken (willen) zijn bij de ontwikkeling van Jong Brabant.

Leeswijzer

Voor het lezen van dit beleidsplan is een leeswijzer opgesteld. In de eerste zeven hoofdstukken bespreken we de hoofdlijnen van dit plan. Vervolgens wordt in de bijlagen uitvoerig ingegaan op de diverse onderwerpen.

In hoofdstuk 2 gaan we in op de organisatie van de TC. In hoofdstuk 3 en 4 volgen de visie en ambitie van Jong Brabant. Vervolgens staan we stil bij de doelstellingen van onze club. In hoofdstuk 7 wordt de communicatiestructuur belicht. En in hoofdstuk 8 bespreken we de borging van dit plan.

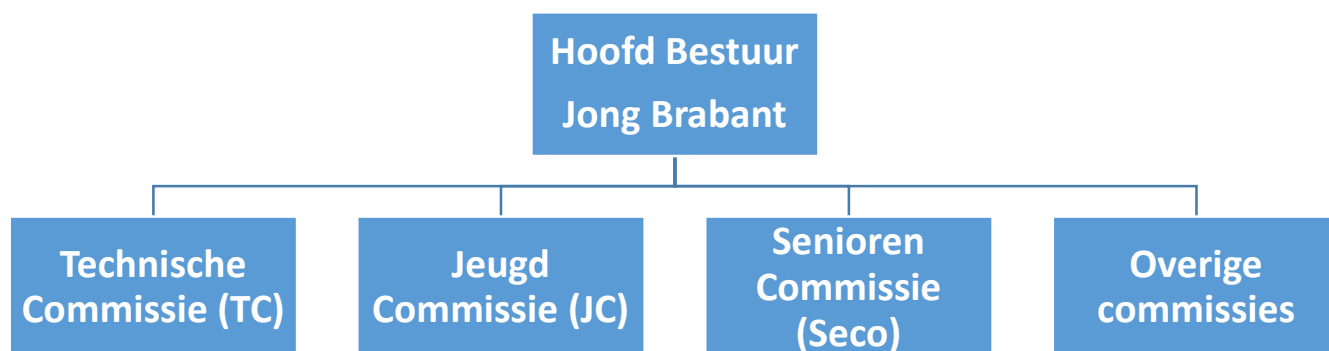
Wanneer we met zijn allen waarmaken wat in dit plan beschreven is, zal blijken dat wij met onze selectieteams ook op het huidige niveau (of zelfs hoger) beter kunnen presteren. Daarmee zeggen we niet dat Jong Brabant uitsluitend oog heeft voor de selectieteams. Voor alle spelers binnen Jong Brabant geldt dat winst boeken een essentiële waarde is binnen de vereniging en dat kan gelukkig op ieder niveau plaatsvinden. Om dit alles te realiseren is goed beleid en begeleiding nodig. Goed opgeleid kader is hierbij een randvoorwaarde.

Om deze begeleiding te faciliteren is onder andere een helder Technisch Beleidsplan essentieel. Mede hierom is het goed dat een en ander nu weer eens herijkt op papier is gezet. Daarom rekenen wij er als TC op met deze notitie helderheid te creëren voor een ieder die met technische zaken te maken heeft, dan wel geïnteresseerd is in de wijze waarop wij dit binnen Jong Brabant georganiseerd hebben.



2. Organisatie

Organigram



Binnen Jong Brabant zijn tal van commissies actief. Deze commissies acteren allen onder verantwoording van het hoofdbestuur. In bovenstaand organigram is slechts een deel van deze commissies weergegeven. Hierna zoomen we in op de taken van de TC.

De TC heeft de volgende taken:

- ⚽ Het uitstippelen en bijstellen van het technisch beleid van Jong Brabant, met hierbij nadrukkelijke aandacht voor de voetbaltechnische en -tactische zaken.
- ⚽ Het opstellen en hanteren van de jaarplanning.
- ⚽ Het adviseren van het bestuur aangaande het aanstellen van selectietrainers senioren.
- ⚽ Het bewaken van de opleidingsgraad van de jeugd.
- ⚽ Het aanstellen en begeleiden van de jeugdtrainers.
- ⚽ Het (samen met de trainers) zorg dragen voor de nieuwe indeling van alle teams.
- ⚽ Het coördineren van de (interne) scouting.
- ⚽ Het zorgdragen voor het eventueel vervroegd doorstromen van spelers.
- ⚽ Het opstellen en bewaken van de begroting TC.

Al deze zaken worden nog eens nadrukkelijk toegelicht in Bijlage 1: Uitvoering Taken TC.



Samenstelling TC

Binnen de technische staf van Jong Brabant zijn diverse functionarissen actief. Om een beeld te schetsen van hun taken en verantwoordelijkheden, zijn hieronder de rollen weergegeven.

De TC beschikt in de ideale situatie over functionarissen¹ waarmee de volgende rollen kunnen worden ingevuld:

- een voorzitter;
- een secretaris (c.q. notulist);
- een hoofd jeugdopleidingen²;
- een technisch coördinator Senioren;
- een technisch coördinator JO19;
- een technisch coördinator JO17;
- een technisch coördinator JO15/14;
- een technisch coördinator JO13/12;
- een technisch coördinator JO11/10;
- een technisch coördinator JO9/8;
- een coördinator keeperstrainers;
- een gedelegeerd lid vanuit het hoofdbestuur.

Tevens zijn binnen de kolom techniek natuurlijk nog selectietrainers actief (senioren 1 en 2, selectieteams jeugd), senioren trainers en trainers van jeugdteams. Deze rollen worden beschreven in Bijlage 2: Rollen, taken en verantwoordelijkheden binnen de kolom Techniek en in Bijlage 20: Profielschetsen trainers.

¹Een functionaris kan bij meerdere rollen/processen betrokken zijn.

² De rol van hoofd jeugdopleidingen wordt ingevuld indien de situatie dit vraagt en de mogelijkheden dit eveneens toestaan.



3. Visie

De voetbalvisie van Jong Brabant wordt gekenmerkt door vier aspecten:

- ⚽ de individuele ontwikkeling van de voetballer staat centraal, het winnen van wedstrijden is een resultante;
- ⚽ elke speler speelt naar zijn of haar vermogen;
- ⚽ het hebben van spelplezier is een voorwaarde voor succes;
- ⚽ gericht samenspel is de basis van ons voetbal.

Om dit te bereiken passen we een gelijkgerichte aanpak toe in technisch, tactisch, conditioneel en organisatorisch opzicht bij de trainingen en wedstrijden van de jeugdteams. Een en ander passend bij de leeftijd en de kwaliteit van de spelers (zie Bijlage 8 tot en met 13). Deze aanpak is gebaseerd op de 'Zeister Visie' (zie Bijlage 3 en 4).

Deze 'Zeister visie' uit zich in een aantal kenmerken voor alle jeugdteams van Jong Brabant:

- ⚽ de aanvallende instelling;
- ⚽ technisch verzorgd voetbal;
- ⚽ pressie spelen (voorin beginnen met actief verdedigen), daar waar het kan;
- ⚽ een goede en snelle omschakeling bij balverlies naar balbezit en andersom;
- ⚽ 1:4:3:3 als uitgangspunt bij 11 tegen 11, met een doorschakeling naar 1:3:4:3 bij balbezit;
- ⚽ 1:3:3 als uitgangspunt bij 7 tegen 7 (voornamelijk JO11 t/m JO8)³

Voor meer informatie over dit onderwerp verwijzen we naar Bijlage 5 en 6.

³De mogelijkheid bestaat dat de JO11 in de toekomst 9 tegen 9 zal gaan spelen.



4. Ambitie

Jong Brabant wil in het eerste team bij voorkeur werken met zelf opgeleide spelers. Daarom streven we er naar om vanaf seizoen 2016-2017, per seizoen minimaal 5 jeugdspelers door te laten stromen naar de selectie van het 1^e en 2^e elftal. Op die manier creëren we een positieve stimulans om ook het 1^e elftal op stabiele wijze zo hoog mogelijk te laten presteren.

Hiervoor is het tevens nodig te streven naar meer teams per klasse, met name bij de junioren. Om dit te bereiken, ontwikkelen we onze systematische aandacht per leeftijdscategorie verder door om zo de doorstroom en het behoud van onze jeugdspelers te optimaliseren. In seizoen 2020-2021 of zoveel eerder als mogelijk resulteert dit structureel in:

- Senioren: minimaal 15 teams (waarvan minimaal 1 damesteam)
- JO19: minimaal 3 teams
- JO17: minimaal 4 teams
- JO15/14: minimaal 5 teams
- JO13/12: minimaal 5 teams
- JO11/10: minimaal 9 teams
- JO9/8: minimaal 10 teams
- Meisjes: minimaal 3 teams

De spelers die overgaan van de jeugd naar de senioren en die niet voor de senioren selectieteams in aanmerking komen, worden ingedeeld in de recreatieve seniorenteams.

Ambitieniveau per augustus 2016

Selectie teams per categorie	Huidige klassen (2015-2016)	Ambitie 2020-2021
Sen 1	4 ^e klasse	Jaarlijks volwaardig meedraaien in 2 ^e klasse
Sen 2	Res. 2 ^e klasse	Jaarlijks volwaardig meedraaien in Res. 1 ^e klasse
JO19-1	1 ^e klasse	Jaarlijks volwaardig meedraaien in Hoofd klasse
JO19-2	4 ^e klasse	Jaarlijks volwaardig meedraaien in 2 ^e klasse
JO17-1	Hoofdklasse	Jaarlijks volwaardig meedraaien in Divisie niveau
JO17-2	3 ^e klasse	Jaarlijks volwaardig meedraaien in 2 ^e klasse
JO15-1	Hoofdklasse	Jaarlijks volwaardig meedraaien op Divisie niveau
JO14-1	N.v.t.	Jaarlijks volwaardig meedraaien in Hoofdklasse O14
JO13-1	Hoofdklasse	Jaarlijks volwaardig meedraaien in Hoofdklasse
JO12-1	1 ^e klasse O12	Jaarlijks volwaardig meedraaien in Hoofdklasse O12
JO11-1	Hoofdklasse	Jaarlijks volwaardig meedraaien in Hoofdklasse 9 x 9
JO10-1	1 ^e klasse O10	Jaarlijks volwaardig meedraaien in Hoofdklasse O10
JO9-1	Hoofdklasse	Jaarlijks volwaardig meedraaien in Hoofdklasse
JO8-1	1 ^e klasse O8	Jaarlijks volwaardig meedraaien in Hoofdklasse O8

Mocht de mogelijkheid zich in de toekomst voor doen, dan zal dit plan ook voorzien in een beschreven ambitie ten aanzien van meisjesvoetbal.



5. Doelstelling van Jong Brabant

Jong Brabant wil in het eerste team bij voorkeur werken met zelf opgeleide spelers. Om dit te realiseren is een goed georganiseerde en goed functionerende jeugdopleiding (inclusief de begeleiding) essentieel.

In de jeugd wordt het voetballen namelijk beleefd, geleerd en ontwikkeld. In de optimale situatie hebben we hier 12 jaar de tijd voor. Deze twaalf jaar beslaan een groot aantal trainings- en wedstrijden. We willen deze op een dusdanige wijze aanbieden dat onze jeugd met veel plezier terugkijkt op hun periode bij Jong Brabant en bovendien behoorlijk heeft leren voetballen.

Ook wil Jong Brabant de ruimte bieden aan alle spelers die hun sport op recreatieve wijze willen beleven, die hun wekelijks portie voetbalplezier zeker zo belangrijk vinden als de opleiding tot voetballer. Deze spelers willen wij blijven boeien door hen te faciliteren in hun voetbalbeleving. Op deze wijze slagen wij er, in onze visie, in om Jong Brabant als breed gedragen voetbalclub een nadrukkelijke plaats te geven in Berkel-Enschot.

Doelstellingen jeugdafdeling bij het leren voetballen

Aan het Technisch Beleidsplan van Jong Brabant liggen enkele algemene doelstellingen ten grondslag.

1. Winst boeken in de ontwikkeling is voor iedere speler binnen de jeugdopleiding het belangrijkste doel, het winnen van wedstrijden is hiervan een resultante.
2. Het doel van het Technisch Beleidsplan is te komen tot een gelijkgerichte aanpak in technisch, tactisch, conditioneel en organisatorisch opzicht bij de trainingen en wedstrijden van de jeugdteams van Jong Brabant, passend bij de leeftijd en de kwaliteit van de spelers.
3. Tevens heeft het Technisch Beleidsplan tot doel het bieden van kaders bij het ontwikkelen van een herkenbare eigen speelstijl voor alle jeugdteams. Natuurlijk moet hierbij rekening worden gehouden met de leeftijd, kwaliteit en mogelijkheden van de verschillende spelersgroepen.

Hierbij kan tevens de vraag gesteld worden wat Jong Brabant in algemene zin belangrijk vindt bij het leren voetballen, zonder daarbij een onderscheid te maken in leeftijdscategorieën. Het antwoord luidt: In het 1^e met zelf opgeleide spelers werken.

Binnen Jong Brabant maken we onderscheid tussen selectieteams en niet-selectieteams. Echter, beide kunnen minimaal een keer per week trainen. Via op het niveau van de spelers afgestemde trainingen en begeleiding, brengen we deze spelers op het voor hen hoogst haalbare niveau. Dit zal echter nooit ten koste mogen gaan van de aandacht en het respect voor de doelstelling van Jong Brabant.

Jeugdvoetballers worden binnen Jong Brabant opgeleid, waarbij het boeken van winst door elk individu centraal staat. Omdat het winnen van wedstrijden voortvloeit uit de mate waarin we er in slagen om onze spelers winst te laten boeken, is het moeten winnen of, nog erger, het niet mogen verliezen geen uiting die past binnen Jong Brabant.



Technisch Beleidsplan RKVV Jong Brabant



We realiseren ons dat de rol van ons technisch en begeleidend kader hierin cruciaal is. In plaats van 'winnen' moet voor de trainer vooral het 'winst boeken' in de ontwikkeling van het individu centraal staan. In het kader van de opleiding is de ontwikkeling van het individu belangrijker dan de prestatie van de teams.

De jeugdspelers worden in hun team op die positie(s) opgesteld, waar zij zich kwalitatief het beste ontwikkelen. We streven hierbij naar een optimale (multifunctionele) ontwikkeling voor iedere jeugdspeler. Naarmate de spelers ouder worden, zal de ontwikkeling mogelijk meer positie- of zonegebonden plaatsvinden.

Focus op techniek

Binnen de jeugdopleiding van Jong Brabant staat de techniek centraal. Om iedereen binnen Jong Brabant dezelfde taal te laten spreken, hebben we in Bijlage 7 opgesomd wat we verstaan onder technische vaardigheden en welke varianten we tijdens de trainingen aan bod willen laten komen. Het is een behoorlijke lijst met vaardigheden, maar onze jeugdopleiding beslaat dan ook twaalf jaar. In die periode kan er moeiteloos gedoseerd en gevarieerd worden, zodat ieder individu op zijn eigen niveau winst kan boeken.

Binnen Jong Brabant hebben we per leeftijdscategorie leerdoelen gesteld. Hieronder staat een overzicht waar de accenten per leeftijdscategorie liggen.

Opleidingsdoelstellingen jeugdvoetballers per leeftijdscategorie

Leeftijd	Doel
Mini pupillen	Het leren beheersen van de bal (de bal is rond... en dat is best moeilijk)
JO9/8	Doelgericht leren handelen met de bal
JO11/10	Leren samen doelgericht te spelen
JO13/12	Leren spelen vanuit een basistaak
JO15/14	Afstemmen basistaken binnen het team
JO17	Spelen als een team
JO19	Presteren als een team in de competitie
JO23	Door ontwikkelen naar selectie senioren

In Bijlage 8 tot en met 14 wordt diepgaand ingezoomd per leeftijdscategorie. Voor diegene die actief is als trainer een absolute aanrader.



Technisch Beleidsplan RKVV Jong Brabant



Doelstelling senioren

Hierbij wordt een duidelijk onderscheid gemaakt tussen de selectieteams (momenteel JB1 en JB2) en de recreatieve senioren teams (vanaf JB3 en lager).

Senioren selectie teams – JB1 en JB2.

Jong Brabant 1 is uiteraard het vlaggenschip van de vereniging. Dit team bestaat uit de beste spelers van de vereniging en de trainer en begeleidende staf zal er samen met de spelers alles aan doen om elke wedstrijd te winnen.

Jong Brabant 2 is het tweede selectie team en hierin worden spelers verder ontwikkeld om uiteindelijk een bijdrage te kunnen leveren aan JB1.

Het doel is in 2021 een derde selectieteam samen te stellen bij de senioren zodat de selectie van Jong Brabant breder wordt.

Doelstelling recreatieve seniorenteams:

De seniorenteams die op recreatief niveau spelen, onder wie ook het eventuele damesteam, zijn voor de vereniging minstens zo belangrijk als de teams die op prestatief niveau uitkomen. Het plezier en het zich prettig voelen bij de club staat centraal bij deze teams. Zij spelen hun wedstrijden op het niveau dat bij dat team past.

Randvoorwaarden zijn:

- Positief voetbal.
- Respect naar tegenstander en scheidsrechter.
- Voldoende spelers voor een wedstrijd: minimaal 15 spelers per wedstrijd.
- Plezier en gezelligheid.
- Selfsupporting voor wat betreft teamsamenstelling, leiderschap, scheidsrechter en grensrechter.
- Ondersteuning vanuit de TC en overige commissies daar waar nodig is.

Ontwikkeling vaardigheden keepers

Keepers maken gewoon deel uit van het team en daarom is al het vorenstaande even zo goed van toepassing op hen. Maar tegelijkertijd neemt de keeper een bijzondere positie in. Voor keepers gelden andere vaardigheden dan voor veldspelers. Jong Brabant wil hen die vaardigheden aanleren, waarbij het accent vooral zal liggen op de primaire taak van de keeper in het elftal: het tegenhouden van ballen! De positionering van de keeper in zijn doel en (vanaf de JO13) in de zestien, het zo snel mogelijk de bal onderscheppen, staan centraal in de opleiding van onze jeugdkeepers. Daarnaast is er natuurlijk ook aandacht voor de voortzetting door de keeper, zowel met de handen (rollen en werpen) als met de voeten (uittrappen vanaf de grond en vanuit de handen).

Een keeper is per definitie kwetsbaar: fouten van keepers zijn vaak fataal, een tegendoelpunt het gevolg. Naast training op techniek is het daarom van groot belang om jeugdkeepers te leren om goed met die kwetsbaarheid om te gaan. Het afrekenen van keepers op hun fouten is daarbij niet altijd verstandig. Eerder zal de keeper extra positief geprikkeld moeten worden bij zijn presteren. Trainers én leiders hebben een gezamenlijke verantwoordelijkheid om jeugdkeepers te begeleiden in de vergroting van hun zelfvertrouwen, waardoor zij een volwaardige bijdrage kunnen leveren aan de teamprestatie. Daar waar



Technisch Beleidsplan RKVV Jong Brabant



mogelijk biedt Jong Brabant keeperstraining aan als vervanging van of aanvullend op de reguliere training. Voor een verdieping van dit onderwerp verwijzen we naar Bijlage 15.

Indelen en selecteren

Het uitgangspunt binnen de jeugd van Jong Brabant is dat jeugdspelers zo veel mogelijk spelen op hun eigen niveau . Dit moet passen bij de voetbaltechnische vaardigheden en de ontwikkeling van de betreffende speler op fysiek en sociaal emotioneel terrein. Als de TC tijdens het seizoen constateert dat een jeugdspeler een hoger niveau aankan, dan kan de TC in overleg met betrokkenen besluiten tot een herindeling van de betreffende speler.

Om de trainers van alle teams input te geven voor het samenstellen van de nieuwe teamindelingen, worden de spelers beoordeeld. Deze taak ligt primair bij de trainer. De trainer dient minimaal twee maal per jaar een beoordeling op spelersniveau in te voeren in het spelervolgsysteem. Deze informatie wordt strikt vertrouwelijk behandeld.

Aan het eind van het seizoen wordt een speciaal indelingsoverleg gehouden met de trainers van het lopende seizoen. Tijdens dit overleg wordt weloverwogen en objectief bekeken wat voor de individuele speler het best past bij zijn/haar voetballoopbaan binnen Jong Brabant.

De Jeugdcommissie is betrokken, volgt het gehele proces en ondersteunt waar nodig en mogelijk.

Voor een verdieping van het onderwerp ‘indelen en selecteren’ verwijzen we naar Bijlage 16 en 17.



6. Spelervolgsysteem

Het begrip “spelervolgsysteem” is een systeem waarmee (jeugd)voetballers worden geobserveerd, getoetst en gecontroleerd. Op die manier kan worden vastgesteld in welke mate de voetballer profiteert van de opleiding en hoe hij zich sociaal-emotioneel ontwikkelt. Hierbij is het belangrijk dat de ontwikkeling van een speler op de voet wordt gevolgd en dat informatie over deze ontwikkeling wordt opgeslagen. Aan de hand van deze informatie kunnen (hoofd)trainers, coördinatoren en bijvoorbeeld leden van de medische staf afleiden welk aspect in de ontwikkeling van een speler extra aandacht behoeft.

Voor Jong Brabant is dit een goed middel om de ontwikkeling van spelers te volgen zodat, indien nodig, tijdig de leersituatie kan worden aangepast.

De doelstellingen van het spelervolgsysteem zijn:

- Kwaliteit en ontwikkeling van de individuele speler inventariseren om deze te kunnen verhogen door gerichte training. Het spelervolgsysteem voorziet de trainers van informatie over individuele spelers, maar ook over hele teams. Bijvoorbeeld: de gemiddelde waarden op onderdelen van Jong Brabant JO15-2 of de scores van een individuele speler over de laatste 2 jaar.
- Toetssteen voor de doelstellingen uit het voetbaltechnisch beleidsplan.
- Hulpmiddel voor een juiste selectie van spelers. De gegevens uit het spelervolgsysteem dragen bij aan de objectiviteit van de samenstelling van de elftallen.
- Informatie verstrekken voor de nieuwe trainer voor het volgende seizoen.
- Het weergeven van de ontwikkeling van de jeugdopleiding van meerdere jaren.

Om de ontwikkeling van de spelers zo objectief als mogelijk te kunnen volgen, maken we gebruik van het spelervolgsysteem. De bedoeling is dat iedere trainer zijn spelers minimaal 2 keer per seizoen beoordeeld (november en april). We kiezen bewust voor de trainer omdat hij degene is die zijn spelers het vaakst ziet en verondersteld mag worden dat hij de expertise heeft en er een objectieve ‘kijk’ op heeft.

Selectie trainers zijn verantwoordelijk voor het bijhouden van een registratie van de speeltijd van alle spelers tijdens wedstrijden in het spelervolgsysteem. Verder zijn zij vrij in het bijhouden van andere wedstrijdstatistieken.

Selectie trainers zijn verantwoordelijk voor het bijhouden van een aanwezigheidsregistratie tijdens trainingen in het spelervolgsysteem



7. Communicatie

Algemeen

Binnen de vereniging hebben we met veel enthousiaste mensen te maken die zeer praktische vragen hebben die snel beantwoord moeten worden. Dan moet er snel en gestructureerd informatie verspreid worden. Het is daarom van belang dat de communicatie kanalen duidelijk zijn en ook aangehouden worden.

Interne communicatie

Communicatie TC en JC

De TC woont in principe met minimaal één afgevaardigde de vergaderingen van de JC bij. Tijdens deze vergaderingen kan worden ingezoomd op vragen vanuit de JC rondom technische zaken. Doel hiervan is te komen tot een transparant beeld van hetgeen er op technisch vlak speelt. Tevens bestaat de mogelijkheid voor leden van de JC om bijeenkomsten van de TC bij te wonen. Per seizoen worden hierover afspraken gemaakt. In de praktijk is er sprake van een intensieve samenwerking tussen de coördinatoren van de TC en de JC van de betreffende leeftijdscategorieën.

Communicatie TC en Seco

De TC heeft overleg met de Seco in verband met de overgang van jeugdleden naar de (lagere) senioren elftallen.

Tijdens de 2e seizoenshelft wordt bepaald welke spelers, die overgaan naar de senioren, in aanmerking komen voor een plaats in de selectie van JB1 of JB2. De andere spelers worden ingedeeld in niet selectieteams. Bij dit proces zijn in ieder geval betrokken: de TC coördinator JO19, de selectietrainers van de JO19-1 en de hoofdtrainer JB1 en JB2.

Trainersoverleg

De TC organiseert per leeftijdscategorie een aantal malen per seizoen trainersoverleg voor de trainers van de jeugdteams. Op deze avonden wordt ingezoomd op de ervaringen van de trainers, de ontwikkeling van de spelers, zowel voetballend als op sociaal-emotioneel gebied. Bovendien wordt niet alleen informatie uitgewisseld, maar kunnen trainers ook met allerlei vragen, suggesties en problemen bij de TC terecht.

Daarnaast is er minimaal tweemaal per jaar (winterstop en einde seizoen) trainersoverleg tussen de selectietrainer JB1/2 en de selectietrainer van de JO19/JO17 onder leiding van de TC coördinator JO23/JO19/JO17.



Communicatie met jeugdspelers en ouders

Trainingen

Indien de trainer constateert dat er zaken zijn die extra aandacht behoeven dan is het primair dat de trainer dit direct oplost met betreffende speler(s). Wanneer de knelpunten niet opgelost zijn na het eerste gesprek, wordt in overleg met de TC leeftijdscoördinator en in afstemming met de JC een gesprek gepland met de ouders. De ouders dragen immers ook verantwoordelijkheden en worden daar dan ook op aangesproken. Vanzelfsprekend is hierbij de trainer, de TC leeftijdscoördinator, de JC coördinator, de speler en minimaal één van de ouders aanwezig. Bij behoefte aan extra ondersteuning is de TC leeftijdscoördinator het eerste aanspreekpunt.

Omdat de vereniging medeverantwoordelijkheid draagt voor haar leden worden de spelers tijdens een training of wedstrijd niet naar huis gestuurd.

Teamindeling

De indeling van teams valt onder verantwoordelijkheid van de TC. Dit betekent dat de indeling voor het nieuwe seizoen (maar ook mutaties op eerdere indelingen) pas een feit zijn, zodra de TC formeel haar goedkeuring heeft gegeven. Noch trainers, noch leiders kunnen daarom toezeggingen doen over de indeling van spelers in een team.

In juni wordt door de TC een moment gekozen waarop de indeling van de teams voor het nieuwe seizoen, in samenwerking met de JC, bekend wordt gemaakt.

Tussentijdse wijzigingen in de teamindeling

Besluiten tot wijzigingen met betrekking tot elftalindeling worden uitsluitend door de TC genomen. Aan dit besluit gaat een overleg met betrokken trainers vooraf. Mutaties worden aan de trainers en de betreffende leeftijdscoördinatoren van de Jeugdcommissie doorgegeven. Pas daarna laat de trainer de spelers deelnemen aan trainingen. De leider laat de speler pas deelnemen aan wedstrijden van het betreffende team, zodra hij groen licht heeft ontvangen van zijn coördinator van de JC. Noch trainers, noch leiders kunnen daarom zelfstandig toezeggingen doen over tussentijdse spelersmutaties.



8. Borging van dit plan

Een goed Technisch Beleidsplan heeft mogelijk pas na enkele jaren duidelijk zichtbare resultaten. Hierdoor is de continuïteit van het grootste belang. Om de continuïteit en de uitvoering van het technisch beleid zoals vastgelegd in dit Technisch Beleidsplan te borgen, zal door Jong Brabant aan twee voorwaarden moeten worden voldaan.

- De TC coördineert en controleert (en corrigeert daar waar nodig) de uitvoering van het technisch beleid door trainers en begeleiders. Tevens faciliteert de TC haar trainers optimaal bij de uitvoering van het technisch beleid. De vaardigheden en wijze van voetbalbeleving van het technisch kader zijn hierbij cruciaal. Jong Brabant zal daarom blijvend investeren in scholing van trainers en leiders. Dit kan zowel intern als extern gebeuren door middel van (korte) cursussen of themabijeenkomsten. Bij externe cursussen kunnen we denken aan kader opleidingen bij de KNVB zoals: de opleiding Pupillentrainer, de opleiding Juniorentrainer, Keepertrainers cursus, UEFA-C (TC3) jeugd of senioren, UEFA B (TC2) enzovoort.
- De (selectie)trainers, (bege)leiders en bestuursleden moeten zich kunnen vinden in het in het Technisch Beleidsplan aangegeven beleid en zich bereid tonen de aangegeven richtlijnen te volgen.

De TC Jaarkalender

Om de uitvoering van dit Technisch Beleidsplan te verankeren en de communicatie binnen de poot techniek te verbeteren is gekozen om binnen de TC te werken met een TC jaarkalender. Deze kalender zorgt onder andere voor de bewaking van het planmatig uitvoeren van diverse activiteiten, de controle op de naleving van gemaakte afspraken uit dit Technisch Beleidsplan c.q. het houden van vergaderingen. De TC regisseert deze zaken. Door de jaarkalender periodiek te agenderen op het TC overleg vindt afstemming plaats tussen het plan en realiteit.